..............................., dnia \_ \_. \_ \_. \_ \_ \_ \_ r.

Nr rej.: ………………………………

**ZAWIADOMIENIE**

**o możliwości zapoznania się z zebranymi dowodami i materiałami przed wydaniem decyzji**

Na podstawie art. 10 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego w związku z art. 41 ust. 6 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. 2023 r.poz. 164, z póżn. zm.) zawiadamia się o zebraniu dowodów i materiałów w sprawie nieumieszczenia stanowiska pracy w wykazie, którym mowa w art. 41 ust. 4 pkt 1 ustawy o emeryturach pomostowych/nieumieszczenia pracownika w ewidencji, o której mowa w art. 41 ust. 4 pkt 2 ustawy o emeryturach pomostowych(\*).

Ze zgromadzonymi dowodami i materiałami można zapoznać się……………………….....................

………………………………………………………………………………………………………………….,

z możliwością wypowiedzenia się co do zgłoszonych żądań w terminie 7 dni od daty doręczenia zawiadomienia.

……….……….…………………………………

(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny  
inspektora pracy)

Otrzymuje:

1. ………………………………..

*(imię, nazwisko i adres pracownika – wnioskodawcy)*

1. …………………………………..

*(nazwa i adres pracodawcy)*

(\*) - niepotrzebne skreślić

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.   
w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Okręgowy Inspektor Pracy w ……………………..........................

z siedzibą……………………………………………………………………………………………………………………………

*(adres właściwej jednostki organizacyjnej Państwowej Inspekcji Pracy)*

1. Administrator powołał inspektora ochrony danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych,   
   z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: ……………………………………………..…………

*(adres e-mail właściwego inspektora ochrony danych osobowych)*

1. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu wykonywania zadań określonych w art. 10 ust. 1 pkt 9a ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy lub innych celów wynikających z obowiązku prawnego, któremu podlega administrator.
2. Odbiorcą danych osobowych mogą zostać:

* inne jednostki organizacyjne PIP,
* uprawnione organy publiczne,
* podmioty wykonujące usługi niszczenia i archiwizacji dokumentacji.

1. Dane przechowywane będą przez czas określony w przepisach prawa.
2. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania.
3. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
4. Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne do realizacji celów do jakich zostały zebrane.
5. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.